

2017年度 日本パプテスト病院 年間研修計画

ラダー	目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
I	集合研修 15:40～17:10	5 全人医療 医療安全 感染防止 接遇・コミュニケーション	30 セルフマネジ メント(予定)	8 フィジカルア セスメント ;呼吸・循環 (CF室)	13 医療安全 ヒヤリハット (CF室)	10 フィジカルア セスメント ;消化器・中枢 神経(CF室)	14 6ヶ月振り返 り(CF室)	12 多重課題 15:10～17:10 (看護学校 実習室)	21 ストレスマネ ジメント(予定)	14 フィジカルア セスメント;排泄 ・栄養・皮膚 (CF室)				8 1年の振り返 り(CF室)
	※4月の入 職時オリ エンテー ション は別紙参 照	6 看護記録 社会人基礎力 7 静脈穿刺法 14 栄養管理 薬剤管理 21 ME機器 輸血管理 心電図 28 1ヶ月振り返 り	15 全人医療 *全職員対象 16:10～17:10 (チャペル)	25 全人医療 *全職員対象 16:10～17:10 (チャペル)	26 全人医療 *全職員対象 16:10～17:10 (チャペル)									
	OJT	酸素療法、吸引、急変時対応(BLS含む)、自部署の代表的疾患の看護展開シミュレーション(最大3つ)										看護体験リフレ クション		
II	集合研修 16:10～17:10			20 ケースレポ ート導入3年 目(CF室)	18 退院支援 (CF室)		27 看護観導 入2年目(CF 室)	24 全人医療 *全職員対象 16:10～17:10 (チャペル)	9 医療安全 KYT(CF室)		30 全人医療 *全職員対象 16:10～17:10 (チャペル)	8 看護観発表 2年目(CF室)	6 ケースレポ ート発表3年 目(チャペ ル)	
	OJT	ACLS、自部署の代表的疾患の看護展開勉強会主催												
III 以上	集合研修 16:10～17:10		11 エルダ ー制度(CF 室)	21 リフレク ション①(CF 室)	5 リフレク ション②(CF 室)	7 看護研究③		18 看護倫理 (チャペル)			11 実習指導 24 (CF室)	6 全人医療 *全職員対象 16:10～17:10 (チャペル)	15 エルダ ー制度(CF 室)	
			12 看護研究①		6 看護研究②	20 診療報酬 制度(チャ ペル)			28 全人医療 *全職員対象 16:10～17:10 (チャペル)					
IV 以上	集合研修 17:00～18:30		30 管理研修 I 目標管理 (イマヌエル ホール)						29 管理研修 I 看護管理 (イマヌエル ホール)					
主任 以上	集合研修 8:30～12:00											17 管理研修 II 全人医療 (イマヌエル ホール) *8:30～12:30		
全 職 員	集合研修 17:00～18:30	12 } ※1 キャ リア開発 ラダー説 明会											15 伝達講習 ②(イマヌ エルホール)	
	16:40～17:10							4 退院支援 11 伝達講習 ①(イマヌ エルホール)						
認定看護師主催 勉強会 :1回/月 毎週第4木曜日 (CF室) ※11月のみ第3木曜日														

※1 キャリア開発ラダー説明会 9:30～、12:00～、12:30～、16:30～ 同日内容30分
4/12・18 チャペル 4/24カンファレンス室