

2023年度年間研修計画

※ 場所：イマヌエルホール以外はすべてパプテスト総合センター3F

2023. 3月

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
I	集合研修 3 全人医療 I 医療安全	17 セルフ マネジメント (イマヌエル ホール) 15:10~17:10	14 ストレス マネジメント (イマヌエル ホール) 15:00~16:00	12 医療安全 ヒヤリハット 15:10~17:10	9 フィジカル アセスメント: 循環 15:10~17:10	13 6ヶ月振り返り 14:10~17:10	11 フィジカル アセスメント:① シミュレーション 研修 15:10~17:10	8 フィジカル アセスメント:② シミュレーション 研修 15:10~17:10	13 医療安全 KYT 16:10~17:10	10 看護倫理 I 15:10~17:10	6 1年の振り返り 14:10~17:10		
	※4月は入職 時オリエン テーショ ン。詳細は 別紙参照	4 感染防止、個人情報保護法 パワハラ・BCP、											
	5 看護記録、電子カルテ 操作												
	6 チームビルディング ポर्टフォリオ												
	7 静脈穿刺法、輸液療法												
	14 コミュニケーション 感染対策、ME機器												
	21 薬剤管理 栄養管理 食事介助												
	28 1ヶ月振り返り ボディメカニクス												
	OJT 急変時対応 (BLS含む)、看護体験リフレクション、その他 (自部署裁量)												
II	集合研修 16:10~ 17:10	24 看護倫理 II :	21 ケースレポート 導入		23 3年目フォロー アップ研修	20 看護観導入	18 2年目フォロー アップ研修	15 医療安全 KYT (発表)	11 リーダーシップと メンバーシップ	17 ★呼吸器看護 I	14 ★看護観発表 卒2 (イマヌ エルホール)	8 ★ケースレポート 発表: 卒3 (チャペル)	
		OJT KYT(卒2、卒3)、ACLS、自部署の代表的疾患の看護展開勉強会開催、入退院支援、その他 (自部署裁量)											
III	集合研修 16:10~ 17:10	8 看護研究: テーマ絞り込み eラーニング視聴 10 エルダ-制度	12 看護研究: 文献検索 eラーニング視聴 看護研究: 計画書立案 eラーニング視聴	19 リーダー育成研修 リーダーシップ①	30 呼吸器看護 II	6 リーダー育成研修 リーダーシップ②	25 看護倫理 III		18 リーダー育成研修 リーダーシップ③			13 エルダ-制度	
IV	集合研修 16:10~ 17:10	31 リーダー育成研修 コーチング①			2 リーダー育成研修 コーチング②			22 リーダー育成研修 コーチング③		24 看護倫理 IV			
V	集合研修 16:10~ 17:10		28 リーダー育成研修 リフレクション①			27 リーダー育成研修 リフレクション②			22 リーダー育成研修 リフレクション③				
M ラ ダ ー	集合研修 8:30~ 12:00							全人医療		※看護管理実践報 告会 (イマヌエルホ ール)			
全 職 員	集合研修 16:10~ 17:10	3 全人医療1 9:00~10:00	全人医療1 (イマヌエルホ ール)	全人医療3 (イマヌエルホ ール)	全人医療2 (イマヌエルホ ール)		全人医療1 (受講状況により 検討、調整) ※伝達講習① (イマヌエルホ ール)	全人医療2 (受講状況により検 討、調整)	全人医療3 (受講状況により 検討、調整)				
	集合研修										※伝達講習② (イマヌエルホ ール)		
	OJT 各部署ごとアクションカードを使用し防災訓練実施 PPE.N95マスクフィッティング(3ヶ月ごとに実施)												

※研修：看護管理部で運営

※伝達講習：ラダー研修対象外